COVID-19 የቢሆን ሁኔታዎችና የሚቀርቡ ጥቅማ ጥቅሞች

በዚህ በራሪ ወረቀት ላይ የተቀረበው መረጃ የየትኛውንም ኤጄንሲ ወይም ኩባንያ ይፋዊ ፖሊሲ ወይም አቋም የሚያንጸባርቅ ነው ማለት አይቻልም። የሽፋኑን እውነታዎች በተመለከተ የማጣራት ሃላፊነቱ የአንባቢው ነው።

COVID-19 የቢሆን ታሪኮች	ከክፍያ ጋር የሚሰጥ የሕመም ፈቃድ (Paid Sick Leave) (በአሰሪ የሚከፈል)	የስራ አጥነት መድህን		ከክፍያ ጋር የሚሰጥ የቤተሰብና የሕክምና ፈቃድ (Paid Family & Medical Leave)	የኢንዱስትሪ መድህን (L&I)
	የአሁን ሕግ	የአሁን ሕግ	የአስቸኳይ ጊዜ ደንብ	የአሁን ሕግ	የአሁን ሕግ
1 ሰራተኛው በ COVID-19 ምክንያት መጠነኛ ሕመም አለው።	✓	✗	✓	?	?
2 ሰራተኛው በ COVID-19 ምክንያት በጠና ታሟል።	✓	✗	✗	✓	?
3 ሰራተኛው ለቫይረሱ ተጋላጭ ስለነበር ለይቶ ማቆያ ውስጥ ገብቷል። የንግድ ስራዎች አሁንም ክፍት ናቸው።	✓	✗	✓	✗	?
4 ሰራተኛው የታመመ የቤተሰቡን አባል እየተንከባከበ ነው።	✓	✗	?	✓	✗
5 በ COVID-19 ምክንያት ትቤቶች በመንግስት ባለስልጣን ትእዛዝ የተዘጉ ሲሆን ሰራተኛውም የልጅ እንክብካቤ የለውም።	✓	✗	?	✗	✗
6 የሰራተኛው በሽታ የመከላከል አቅም የተዳከመ ሲሆን ራሱን ከሌሎች ሰዎች ለይቶ እንዲቆይ ይመከራል።	?	✗	✓	?	✗
7 ሰራተኛው የማህበረሰብ ጤና እና የመንግስት ስራ ሃላፊዎች ራሱን ለይቶ እንዲያቆይ የሚሰጡትን ምክር እየተከተለ ሲሆን ወደ ስራ ላለመሄድም ወስኗል።	✗	✗	✓	✗	✗
8 አሰሪው በለይቶ ማቆያ እርምጃ ምክንያት በመንግስት ሃላፊ ውሳኔ ድርጅቱን መዝጋት አለበት።	✓	✓	✓	✗	?
9 አሰሪው የንግድ ስራ በመቀዛቀዙ ወይም በፍላጎት ማነስ ምክንያት የንግድ ስራውን አቁሟል።	✗	✓	✓	✗	?
10 አሰሪው የንግድ ስራ በመቀዛቀዙ ወይም በፍላጎት ማነስ ምክንያት የስራ ሰዓቱን ቀንሷል።	✗	✓	✓	✗	?
11 አሰሪው ከመንግስት ባለስልጣን የተሰጠውን ትእዛዝ ችላ ብሎ ስራውን ቀጥሏል።	✗	?	?	✗	?
12 የጤና እንክብካቤ ሰራተኞችና ተቀዳሚ ምላሽ ሰጪዎች በለይቶ ማቆያ ውስጥ ናቸው።	✓	✗	✗	✗	✓

Employment Security Department
WASHINGTON STATE

የስራ ቅጥር ዋስትና ክፍል (The Employment Security Department) እኩል ዕድል የሚሰጥ አሰሪ/መርሐግብር ነው። አካል ጉዳተኞች በሚያቀርቡት ጥያቄ መሰረት አጋዥ መሳሪያዎችና አገልግሎቶች ይሰጣሉ። የእንግሊዝኛ ቋንቋ ውስንነት ላለባቸው ሰዎች የቋንቋ ድጋፍ አገልግሎቶች ከክፍያ ነጻ ይቀርባሉ። የዋሽንግተን ማስተላለፊያ አገልግሎት (Washington Relay Service): 711

✓ አዎ
✗ የለም
? ምናልባት (እንደ ሁኔታው)

ESD.WA.GOV

የተሻሻለው በ: 03.26.20 - 12:00 p.m.