

# سيناريوهات كوفيد-19 والإعانات المتاحة

لا تعكس المعلومات الواردة في هذه النشرة بالضرورة سياسة أي وكالة أو شركة أخرى أو موقفها الرسمي. وتقع على عاتق القارئ مسؤولية التأكد من حقائق التغطية.

التأمين الصناعي (إدارة العمال والصناعات)	الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر	تأمين البطالة		إجازة مرضية مدفوعة الأجر (يدفعها صاحب العمل)	سيناريوهات كوفيد-19
		قاعدة الطوارئ	القانون الحالي		
القانون الحالي	القانون الحالي	قاعدة الطوارئ	القانون الحالي	القانون الحالي	
?	?	✓	✗	✓	1 عامل مصاب بفيروس كوفيد-19 في حالة مستقرة.
?	✓	✗	✗	✓	2 عامل مصاب بفيروس كوفيد-19 في حالة متأخرة.
?	✗	✓	✗	✓	3 تم الكشف عن هوية العامل وإيداعه بالحجر الصحي. ولا يزال العمل مستمرًا.
✗	✓	?	✗	✓	4 يرعى العامل فرد أسرة مريضًا.
✗	✗	?	✗	✓	5 تم إغلاق المدارس بموجب قرار من مسؤول حكومي بسبب فيروس كوفيد-19 والعامل غير مشترك في برنامج لرعاية الأطفال.
✗	?	✓	✗	?	6 يعاني العامل من ضعف جهازه المناعي ونصحته الطبيب بالحجر الذاتي.
✗	✗	✓	✗	✗	7 يتبع العامل نصيحة مسؤولي الصحة العامة والحكومة بالحجر الذاتي واختار عدم الذهاب إلى العمل.
?	✗	✓	✓	✓	8 يجب أن تغلق جهة العمل بسبب الحجر الصحي بموجب قرار صادر من مسؤول حكومي.
?	✗	✓	✓	✗	9 تغلق جهة العمل بسبب إغلاق الأعمال أو نقص الطلب.
?	✗	✓	✓	✗	10 تقلل جهة العمل من ساعات العمل المتاحة بسبب تباطؤ الأعمال أو نقص الطلب.
?	✗	?	?	✗	11 لا تزال جهة العمل تمارس أعمالها بما يعارض قرارات الصحة العامة بالإغلاق.
✓	✗	✗	✗	✓	12 يخضع عمال الرعاية الصحية والمسعفون للحجر الصحي.