

COVID-19 情况和可用救济福利

本传单上所分享的信息不一定反映任何其他机构或公司的官方政策或立场。读者有责任核实所报道的事实。

COVID-19 情况	带薪病假 (雇主支付)	失业保险		带薪照顾假和病假	产业保险
	现行法律	现行法律	突发事件规定	现行法律	现行法律
1 员工患轻症 COVID-19。	✓	✗	✓	?	?
2 员工患重症 COVID-19。	✓	✗	✗	✓	?
3 员工接触病毒并被隔离。公司继续营业。	✓	✗	✓	✗	?
4 员工正在照顾患病的家庭成员。	✓	✗	?	✓	✗
5 由于出现 COVID-19，政府官员关闭学校，并且员工没有儿童保育。	✓	✗	?	✗	✗
6 员工免疫力受损，建议其进行自我隔离。	?	✗	✓	?	✗
7 员工遵循公共卫生部门和政府官员的建议，实行自我隔离并选择不去上班。	✗	✗	✓	✗	✗
8 由于政府官员实施的隔离，雇主必须关闭公司。	✓	✓	✓	✗	?
9 雇主因业务放缓或需求不足而关闭公司。	✗	✓	✓	✗	?
10 雇主因业务放缓或需求不足而减少工作时间。	✗	✓	✓	✗	?
11 雇主无视公共卫生部门敦促其关闭公司的要求，继续营业。	✗	?	?	✗	?
12 医护人员和急救人员被隔离。	✓	✗	✗	✗	✓



就业保障部 (Employment Security Department) 是一个提供均等机会的雇主/计划。可根据残障人士的要求提供辅助设备和服务。免费为英语水平有限的人士提供语言援助服务。华盛顿中继服务：711

是
 否
 也许
 (根据不同情况来判定)

ESD.WA.GOV