

COVID-19 ສະພາບການ & ສິດທິປະໂຫຍດທີ່ມີໃຫ້

ຂໍ້ມູນທີ່ແບ່ງປັນ ໃນໃບບົວນີ້ບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງສະທ້ອນເຖິງນະໂຍບາຍ ຫຼື ຕໍາແໜ່ງທາງການ ຂອງໜ່ວຍງານ ຫຼື ບໍລິສັດອື່ນໃດໆ. ມັນເປັນໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບຂອງຜູ້ອ່ານໃນການກວດສອບຂໍ້ເທັດຈິງກ່ຽວກັບຄວາມຄຸ້ມຄອງ.

COVID-19 ສະພາບການ	ການລ່ວງໄຫວທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ (ນາຍຈ້າງຈ່າຍໃຫ້)	ການຫວ່າງງານ ການປະກັນໄພ		ການລາເພື່ອດູແລຄອບຄົວ & ເພື່ອທາງການ ແພດທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ	ການປະກັນໄພອອກສາຫະກຳ (L&I)
	ກົດໝາຍປັດຈຸບັນ	ກົດໝາຍປັດຈຸບັນ	ເຫດສຸກເສີນກົດລະບຽບ	ກົດໝາຍປັດຈຸບັນ	ກົດໝາຍປັດຈຸບັນ
1 ພະນັກງານປ່ວຍຕິດເຊື້ອ COVID-19 ບໍ່ຮຸນແຮງ.	✓	✗	✓	?	?
2 ພະນັກງານປ່ວຍຕິດເຊື້ອ COVID-19 ຢ່າງຮຸນແຮງ.	✓	✗	✗	✓	?
3 ພະນັກງານໄດ້ຮັບການສຳຜັດເຊື້ອ ແລະ ຖືກກັກຕົວ. ທຸລະກິດຍັງຄົງເປີດຢູ່.	✓	✗	✓	✗	?
4 ພະນັກງານກຳລັງດູແລເບິ່ງແຍງສະມາຊິກຄອບຄົວທີ່ເຈັບປ່ວຍ.	✓	✗	?	✓	✗
5 ໂຮງຮຽນຖືກປິດໂດຍເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງລັດເນື່ອງຈາກ COVID-19 ແລະ ພະນັກງານ ບໍ່ມີສູນດູແລເບິ່ງແຍງເດັກ.	✓	✗	?	✗	✗
6 ພະນັກງານມີພາວະພູມຄຸ້ມກັນອ່ອນແອ ແລະ ໄດ້ຮັບຄ່າແນະນຳໃຫ້ກັກຕົວເອງ.	?	✗	✓	?	✗
7 ພະນັກງານປະຕິບັດຕາມຄຳແນະນຳຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ສາທາລະນະສຸກ ແລະ ເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງລັດໃນການກັກຕົວເອງ ແລະ ເລືອກບໍ່ໄປເຮັດວຽກ.	✗	✗	✓	✗	✗
8 ນາຍຈ້າງຕ້ອງຢຸດການເຮັດວຽກເນື່ອງຈາກການກັກກັນໂດຍເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງລັດ.	✓	✓	✓	✗	?
9 ນາຍຈ້າງຢຸດການເຮັດວຽກ ເນື່ອງຈາກການຊະລິດຂອງທຸລະກິດ ຫຼື ການຂາດຄວາມຕ້ອງການ.	✗	✓	✓	✗	?
10 ນາຍຈ້າງຫຼຸດຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກລົງເນື່ອງຈາກການຊະລິດຂອງທຸລະກິດ ຫຼື ການຂາດຄວາມຕ້ອງການ.	✗	✓	✓	✗	?
11 ນາຍຈ້າງຍັງຄົງເປີດໃຫ້ເຮັດວຽກໂດຍຂັດຂືນຄຳສັ່ງຂອງສາທາລະນະສຸກທີ່ຊຸກຍູ້ໃຫ້ປິດ.	✗	?	?	✗	?
12 ພະນັກງານດູແລເບິ່ງແຍງສຸຂະພາບ ແລະ ຜູ້ຕອບສະໜອງເບື້ອງຕົ້ນຢູ່ພາຍໃຕ້ການກັກຕົວ.	✓	✗	✗	✗	✓



ພະແນກຄວາມໝັ້ນຄົງໃນການຈ້າງງານ (Employment Security Department) ເປັນນາຍຈ້າງໂຄງການທີ່ມີອິດທິພົນທຸກໆມື້. ເຄື່ອງຊ່ວຍ ແລະ ການບໍລິການເສີມມີໃຫ້ແກ່ບຸກຄົນທີ່ມີຄວາມພິການຕາມຄຳຂໍ. ການບໍລິການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານພາສາສຳລັບບຸກຄົນທີ່ມີຄວາມຊຳນານດ້ານພາສາອັງກິດແບບຈຳກັດມີໃຫ້ບໍລິການຟຣີ. ການບໍລິການຜັດປ່ຽນໃນວໍຊິງຕັນ (Washington Relay Service): 711

- ✓ ແມ່ນ
- ✗ ບໍ່
- ? ອາດຈະ (ເປັນແຕ່ລະກໍລະນີ)